

MANPOWERGROUP

# Политика противодействия коррупции



ManpowerGroup®

# Оглавление

Наш председатель и генеральный директор .....	3
I. Цель .....	4
II. Настоящая Политика действует в отношении каждого представителя компании ManpowerGroup .....	4
III. Надзор и управление.....	5
IV. Мы запрещаем любые формы взяточничества и коррупции .....	6
V. Допустимые расходы .....	7
VI. Мы не допускаем платежей за упрощение формальностей .....	7
VII. Ресурсы компании не могут использоваться для взносов на политические цели и политической деятельности.....	8
VIII. Благотворительные взносы и спонсорская поддержка мероприятий требуют особого внимания .....	8
IX. Мы обязаны вести достоверный учет и отчетность .....	9
X. Необходимо сообщать о настойчивых просьбах и случаях вымогательства.....	9
XI. Мы требуем от наших деловых партнеров соблюдать такие же принципы.....	10
XII. Мы не оказываем поддержку клиентам, допускающим ненадлежащее поведение .....	12
XIII. Деятельность по слиянию и поглощению требует комплексной проверки в целях противодействия коррупции.....	12
XIV. Ежегодное обучение и сертификация .....	13
XV. Сообщение о нарушениях и недопущение мер возмездия .....	13
XVI. Меры дисциплинарного взыскания .....	13



## ОБРАЩЕНИЕ НАШ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Каждый из нас обязан обеспечивать соблюдение высоких стандартов поведения и честности. Защита нашего бренда и репутации означает, что каждый из нас должен принимать правильные решения. Я рассчитываю на то, что каждый из вас будет продвигать и защищать наш бренд. Для этого вам следует ознакомиться с настоящей Политикой противодействия коррупции, а также с Кодексом делового поведения и этики компании ManpowerGroup, уяснить их содержание и соблюдать их требования. Благодаря стремлению каждого из наших сотрудников работать с соблюдением требований этики, компания ManpowerGroup признается одной из самых этичных компаний мира на протяжении многих лет.

Джонас Прайсинг  
Генеральный директор ManpowerGroup



## I. Цель

Компания ManpowerGroup и ее дочерние и аффилированные компании во всем мире стремятся осуществлять деятельность с соблюдением принципов честности, добросовестности, благонадежности и ответственности. Это является частью нашего наследия с момента основания компании в 1948 году и лежит в основе нашего Кодекса делового поведения и этики (далее — «Кодекс»).

Мы обязаны соблюдать все требования применимого законодательства стран, на территории которых мы осуществляем деятельность. Это включает такие законы о противодействии коррупции, как Закон США о коррупции за рубежом («FCPA»), Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством и схожие законы в других странах и регионах.

Наша политика проста: все сотрудники, служащие и члены Совета директоров (представляющие компанию ManpowerGroup или любые ее дочерние либо аффилированные компании), а также другие лица, действующие от имени ManpowerGroup (далее — «Сотрудники ManpowerGroup»), не вправе давать взятки или иным образом злоупотреблять влиянием на кого-либо в государственном или частном секторе, даже если такая выплата предоставляется по запросу и называется не взяткой. Это касается как неправомерных платежей, осуществляемых непосредственно через какого-либо сотрудника ManpowerGroup, так и через третьих лиц, например агентов или представителей, поставщиков, клиентов, партнеров либо иных поставщиков услуг.

## II. Настоящая Политика действует в отношении каждого представителя компании ManpowerGroup

Настоящая политика действует в отношении всех Сотрудников компании ManpowerGroup, независимо от места их нахождения. Все Сотрудники компании ManpowerGroup несут ответственность за соблюдение настоящей политики при осуществлении деятельности от имени Компании.

Руководители компании ManpowerGroup несут ответственность за обеспечение того, чтобы сотрудники, действующие под их руководством и по их указаниям, соблюдали настоящую политику. Руководители возложили на определенных сотрудников обязанности по обеспечению нормативно-правового соответствия.

Персонал отдела нормативно-правового соответствия будет оказывать Сотрудникам ManpowerGroup содействие в понимании и соблюдении настоящей политики и будет принимать меры по поддержанию и реализации программы противодействия коррупции, но сотрудники компании ManpowerGroup в любом случае будут нести ответственность за соблюдение требований.

Деятельность компании ManpowerGroup в конкретных странах может потребовать издания дополнительных руководящих указаний по противодействию коррупции с учетом требований местного законодательства и местных обстоятельств. Любые дополнительные руководящие указания, разработанные для конкретной страны, должны соответствовать настоящей политике, за исключением случаев, одобренных юридическим департаментом. Любые нарушения законодательства на федеральном уровне, уровне штата или иностранного законодательства запрещены и недопустимы.

### III. Надзор и управление

Аудиторский комитет Совета директоров компании ManpowerGroup несет ответственность за осуществление надзора за соблюдением настоящей политики и программы Компании по противодействию коррупции.

Главный юрисконсульт Ричард Бухбанд осуществляет надзор за соблюдением требований настоящей Политики и программы Компании по противодействию коррупции. Под его руководством специалист международного отдела этики Шэннон Кобиларчик работают с текущими запросами и обычными согласованиями в порядке, который описан в настоящей Политике.



Если у вас есть вопросы, вы можете связаться с Шэнноном по номеру 414-906-7024 или написать нашей группе на адрес электронной почты [ethics.training@manpowergroup.com](mailto:ethics.training@manpowergroup.com) либо [generalcounsel@manpowergroup.com](mailto:generalcounsel@manpowergroup.com).



## IV. Мы запрещаем любые формы взяточничества и коррупции

Компания ManpowerGroup строго запрещает любые проявления взяточничества и коррупции в связи с деятельностью Компании. К сотрудникам, уличенным во взяточничестве или коррупции, будут применены меры дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения. Также возможны денежные штрафы и привлечение к уголовной ответственности.

### Что является взяточничеством и коррупцией?

Под взяточничеством понимается прямое или косвенное предоставление физическим лицам определенных выгод (материальных ценностей) с целью сохранения коммерческого преимущества для компании ManpowerGroup. Это включает выгоды, предоставляемые государственным должностным лицам, деловым партнерам, существующим или потенциальным клиентам в их личных интересах, чтобы повлиять на их действия либо решения при исполнении ими служебных или деловых обязанностей.

Взяточничество может быть очевидным или едва заметным. Сотрудники ManpowerGroup несут ответственность за выявление тревожных признаков, указывающих на возможное взяточничество и коррупцию, и принятие соответствующих ответных мер в порядке, который установлен настоящей политикой. Помимо взяточничества применимое законодательство запрещает такие проявления коррупции, как коммерческий подкуп, и может требовать раскрытия информации или принятия других мер, направленных на обеспечение прозрачности.

Применимое законодательство запрещает взяточничество и коррупцию как в отношении государственных должностных лиц, так и в отношении физических лиц. Особую осторожность следует проявлять Сотрудникам ManpowerGroup, взаимодействующим с государственными должностными лицами, поскольку последствия взяточничества в государственном секторе могут быть весьма серьезными как для компании, так и для соответствующих физических лиц. Государственные тендеры относятся к особо уязвимой сфере деятельности и требуют соответствующего отношения в случае участия в них нашей компании.

### Какие виды выгод могут представлять собой «материальные ценности»?

«Материальные ценности» представляют собой широкое понятие и могут включать в себя наличные денежные средства и их эквиваленты (например, подарочные карты), конфиденциальную информацию, обеды, развлекательные мероприятия, поездки, подарки, трудоустройство, договоры, услуги в натуральной форме, например выполнение ремонтных работ в чьем-либо доме, или любые другие виды товаров либо услуг, имеющих осязаемую экономическую ценность.

### Кто такие государственные должностные лица?

Законы о противодействии коррупции содержат широкое определение государственных должностных лиц.

К ним могут относиться:

- ✓ главы государств, министры и другие назначенные политические деятели;
- ✓ государственные служащие;
- ✓ прочие сотрудники государственных учреждений, занятые полный или неполный рабочий день;
- ✓ частные лица, действующие в официальном порядке;
- ✓ персонал службы безопасности (военнослужащие, сотрудники полиции, разведывательных служб);
- ✓ судьи и законодатели;
- ✓ служащие и сотрудники предприятий, находящихся в собственности или под контролем государства (например, государственной нефтяной компании или авиакомпании);
- ✓ сотрудники других государственных учреждений, включая университеты, лаборатории, больницы и т. п.

Если в конкретной стране какое-либо физическое лицо не считается государственным должностным лицом в соответствии с местным законодательством, это не означает, что данное физическое лицо не будет рассматриваться в качестве государственного должностного лица в соответствии с другим применимым законодательством. В случае сомнений обратитесь за указаниями к персоналу отдела нормативно-правового соответствия.



## V. Допустимые расходы

Компания ManpowerGroup признает, что предоставление подарков, организация развлекательных мероприятий и спонсорская поддержка представительских мероприятий или оплата поездок являются законной составляющей коммерческой деятельности в ряде стран. Однако вы обязаны соблюдать требования Политики в отношении Подарков, развлекательных мероприятий и спонсорской поддержки, поскольку в определенных обстоятельствах данная деятельность может рассматриваться в качестве выгод коррупционного характера. В Политике в отношении Подарков, развлекательных мероприятий и спонсорской поддержки компании ManpowerGroup разъясняется, когда такие расходы являются допустимыми, и когда они запрещены, а также какие меры контроля применяются в отношении таких расходов.



## VI. Мы не допускаем платежей за упрощение формальностей

### Что такое платежи за упрощение формальностей?

«Платежи за упрощение формальностей» — термин, который во всем мире понимается по-разному. В некоторых странах платеж за упрощение формальностей является эвфемизмом, заменяющим слово «взятка». В других странах данный термин получил узкое определение. Например, в соответствии с Законом США о коррупции за рубежом это означает небольшие выплаты за ускорение или «подмазывание», которые, несмотря на свой незаконный характер, должны надлежащим образом контролироваться и регистрироваться в учете компании.

Платежи за упрощение формальностей являются незаконными в соответствии с законодательством большинства стран мира. В соответствии со своей политикой соблюдения применимого законодательства компания ManpowerGroup не допускает платежей за упрощение формальностей.

Если вы получите требование о предоставлении платежа за упрощение формальностей, вы должны отказаться предоставить такой платеж. Не допускается предоставлять такие платежи в ходе выполнения своей работы на Компанию, даже если вы несете связанные с этим затраты лично и не требуете возмещения. Обо всех требованиях предоставить платежи за упрощение формальностей следует сообщать специалисту международного отдела этики.

## VII. Ресурсы компании не могут использоваться для взносов на политические цели и политической деятельности

Запрещается использовать средства, имущество или другие ресурсы Компании в целях внесения какого-либо взноса на политические цели или предоставления каких-либо материальных ценностей какому-либо кандидату на политическую должность, политической партии либо партийному чиновнику. Наша компания не станет никому возмещать личные взносы на политические цели. Вы вправе участвовать в политической деятельности в свободное время и за свой счет, если это не мешает исполнению обязанностей в компании ManpowerGroup и не осуществляется от имени компании ManpowerGroup. Помимо того, что такие выплаты запрещены политикой Компании, они могут создавать проблемы в сфере противодействия коррупции.

## VIII. Благотворительные взносы и спонсорская поддержка мероприятий требуют дополнительного внимания

Компания ManpowerGroup стремится приносить пользу общинам, на территории которых она ведет деятельность. С этой целью Сотрудники ManpowerGroup могут оказывать спонсорскую поддержку мероприятий или делать благотворительные взносы на образовательные, социальные или иные законные деловые цели. Законодательство о противодействии коррупции не запрещает законные пожертвования и спонсорскую поддержку. Но мы обязаны обеспечивать, чтобы средства, выделенные нами на такие цели, использовались по назначению, не направлялись на другие нужды и предоставлялись тем, кому они предназначены, на надлежащие цели. Взносы в пользу известных благотворительных организаций и спонсорская поддержка мероприятий в законных деловых целях не требуют предварительного согласования, если речь идет об умеренных суммах, не вызывающих особых опасений.

Примеры надлежащих взносов: пожертвование в пользу организации девочек-скаутов на устройство ярмарки профессионального мастерства для военных и пожертвование в пользу Красного Креста на помощь при стихийных бедствиях.

Взносы и спонсорская поддержка мероприятий, вызывающие особые опасения, требуют предварительного согласования с главным юрисконсультom регионального подразделения или финансовым директором.

Что понимается под «особыми опасениями»? Примеры:

- ✓ Предполагается, что благотворительная организация или мероприятие тесно связана(-о) с государственным должностным лицом или близким родственником либо деловым партнером государственного должностного лица.
- ✓ Просьба о пожертвовании или спонсорской поддержке исходит от государственного должностного лица.
- ✓ Благотворительная организация или организатор мероприятия не предоставляет прозрачной информации об использовании средств.
- ✓ Запрашивающая средства организация не является давно существующей и известной.
- ✓ Благотворительная организация или организатор мероприятия требует внести взнос наличными.
- ✓ Любые другие факты или обстоятельства, вызывающие у вас сомнения по поводу надлежащего использования взноса.

Какая сумма считается «умеренной»? Сотрудникам ManpowerGroup рекомендуется проявлять благоразумие в данном вопросе, но взносы на сумму менее 1 000 долларов США обычно считаются умеренными. При рассмотрении вопроса об умеренности того или иного взноса или спонсорской поддержки учитывается частота предоставления взноса и связанных с ним взносов. Сотрудникам ManpowerGroup не следует делить взнос на более мелкие суммы, чтобы создать видимость умеренности суммы взноса.





## IX. Мы должны вести достоверные данные учета и отчетности и поддерживать меры внутреннего контроля

Мы известны как честная и заслуживающая доверия компания во всех направлениях нашей деятельности. В соответствии с требованиями законодательства, компания ManpowerGroup обязана вести полные и достоверные данные учета и отчетности и бухгалтерские счета. Принципы бухгалтерского учета и процедуры внутреннего аудита компании ManpowerGroup в целом обеспечивают соблюдение данных требований. Тем не менее, все расходы подлежат полному и достоверному отражению во всех видах деловой документации, с указанием не только суммы расходов, но и их характера или цели. Запрещается создавать фальшивые или недостоверные учетные документы, равно как и принимать от любых поставщиков или третьих лиц учетные документы, которые не соответствуют нашим требованиям.

Вся деловая информация, в том числе о деловых и финансовых операциях, подлежит своевременному и достоверному отражению в учете. Вы также должны соблюдать установленные процедуры и получать необходимые разрешения со стороны руководства. Финансовая информация должна отражать фактические операции и отвечать общепринятым принципам бухгалтерского учета.

Запрещается создавать какие-либо средства или активы без их отражения в отчетности и учете.

## X. Необходимо сообщать о настойчивых просьбах и случаях вымогательства

Настойчивая просьба со стороны государственного должностного лица или любого другого лица (например, потенциального клиента) о предоставлении неправомерного платежа не служит основанием для нарушения настоящей политики. Сотрудники ManpowerGroup должны отклонять такие настойчивые просьбы или требования и незамедлительно сообщать о любых случаях настойчивых просьб или вымогательства главному юриконсульту или специалисту международного отдела этики.



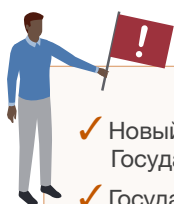
**Рекомендация.** Настойчивые просьбы следует отклонять вежливо, но четко. Ваш ответ не должен создавать впечатление, что вы даете согласие. Напомните тому, кто обращается к вам с просьбой, что компания ManpowerGroup придерживается строгих требований политики, и что вы будете уволены в случае ее нарушения.

# XI. Мы требуем от наших деловых партнеров соблюдать такие же принципы

Политика компании ManpowerGroup запрещает прямые и косвенные формы взяточничества и коррупции. В некоторых странах принято привлекать посредников со связями или «агентов» для поиска и привлечения новых заказчиков, завязывания знакомств или оказания давления на Государственных должностных лиц. Это может приводить к взяточничеству. Мы ожидаем, что наши агенты, консультанты, партнеры по совместным предприятиям или любые другие третьи лица, действующие от нашего имени (далее — «Деловые партнеры»), будут оказывать законные услуги и соблюдать стандарты этичного и профессионального поведения в соответствии с настоящей Политикой и [Кодексом](#).

## Что является тревожными признаками в отношении Деловых партнеров?

Настораживающие признаки («тревожные признаки») — любые факты или обстоятельства — модель поведения, практика или конкретное событие, указывающее на возможную коррупцию. Существует множество примеров тревожных признаков, некоторые из которых перечислены ниже.



- ✓ Новый Деловой партнер рекомендован Государственным должностным лицом.
- ✓ Государственное должностное лицо или кто-либо приближенный к Государственному должностному лицу имеет деловой интерес в Деловом партнере.
- ✓ Деловой партнер не имеет опыта выполнения работы, для которой он привлекается, или он привлекается исключительно в силу своего влияния на Государственное должностное лицо.
- ✓ Деловой партнер делает подозрительные заявления (например, «не задавайте вопросов, я обо всем позабочусь»), имеет непрозрачную структуру или настаивает на конфиденциальности отношений с вами.
- ✓ Комиссия или маржа прибыли Делового партнера превышает отраслевые стандарты или не соответствует работе, которая будет выполняться.
- ✓ Деловой партнер желает получить оплату «из-под полы» или на офшорный счет.
- ✓ Деловой партнер отказывается подписать договор, предусматривающий меры защиты от коррупции.
- ✓ Деловой партнер выставляет недостоверные счета или отказывается предоставить документацию, подтверждающую счета или расходы.

В случае обнаружения каких-либо тревожных признаков обратитесь за указаниями к [специалисту международного отдела этики](#).

## Мы можем быть привлечены к ответственности за действия наших Деловых партнеров

Компания ManpowerGroup может быть привлечена к юридической ответственности за действия какого-либо Делового партнера, совершаемые в ходе работы на Компанию. В некоторых юрисдикциях компания ManpowerGroup может быть привлечена к ответственности, даже если никому в компании ManpowerGroup не было известно о незаконных действиях.

Запрещается обращаться к Деловым партнерам за оказанием услуг для Компании без проведения надлежащей комплексной проверки и заключения договора, содержащего необходимые меры защиты от коррупции. Проведения комплексной коммерческой или финансовой проверки недостаточно. Комплексная проверка должна учитывать репутацию и честность Делового партнера, а также то, насколько применяемые им внутренние меры контроля обеспечивают предотвращение ненадлежащих действий.

Как известно, страусы зарывают головы в песок в случае опасности. Такое поведение подходит птицам, но недопустимо со стороны Сотрудников ManpowerGroup. Сознательно игнорируя признаки коррупции и закрывая глаза на них, вы ведете себя как страус. Последствия могут быть такими же, как если бы вы достоверно знали о ненадлежащих действиях.

Некоторые примеры ненадлежащего поведения в стиле «зарыть голову в песок»:

- ✓ «Я не желаю знать, как вы добьетесь одобрения правительства, просто получите его и сделайте это быстро».
- ✓ «Я не собираюсь задавать вам вопросы, потому что не хочу знать ответы».
- ✓ «Я знаю, что в этой стране процветает коррупция, поэтому не будут спрашивать у нашего агента по недвижимости, как он уладит вопросы с местными властями».

О выявленных тревожных признаках ([см. стр. 10](#)) следует сообщить специалисту международного отдела этики, который оценит риск и определит, можно ли принять надлежащие меры защиты, чтобы снизить данные риски до приемлемого уровня.

## Наши обязанности при работе с Деловыми партнерами

Ввиду потенциальной ответственности, которая может возникать в случае привлечения Деловых партнеров, необходимо принять ряд мер, направленных на защиту компании MapowerGroup:

- ✓ Подразделение компании, для которого будет привлекаться Деловой партнер, должно провести комплексную проверку, чтобы объективно удостовериться, что Деловой партнер осуществляет деятельность на законных основаниях, обладает соответствующей квалификацией для выполнения соответствующих услуг и соблюдает стандарты, соответствующие правовым, нормативным, этическим и репутационным стандартам компании MapowerGroup. Результаты проверки документально оформляются и хранятся в подразделении компании. Обратитесь в международный юридический отдел, если не уверены, следует ли проводить комплексную проверку Делового партнера на предмет противодействия коррупции, или не можете определить объем необходимой комплексной проверки.
- ✓ Запрещается обращаться к Деловым партнерам за оказанием услуг без заключения договора. В договорах отражаются законные основания для привлечения того или иного Делового партнера и оказываемые им (или привлекаемой организацией) услуги. Договоры также обычно содержат определенные положения, направленные на защиту компании MapowerGroup. Таким образом, договоры имеют важное значение. Вы можете выяснить, какие пункты следует включить в договор, обратившись в местный юридический отдел.
- ✓ Сотрудники также должны удостовериться, что уплачиваемое Деловому партнеру вознаграждение надлежащим образом отражает стоимость предоставленных законных товаров или услуг. Запрещается предоставлять выплаты Деловым партнерам наличными, предоставлять их кому-либо, не являющемуся стороной по договору, или в место, не имеющее отношения к месту нахождения Делового партнера либо осуществления деятельности по договору, например, в налоговое убежище или оффшорную зону.

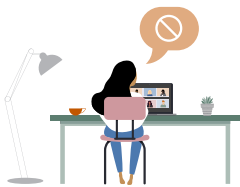
Наши обязанности не прекращаются после заключения договора с Деловым партнером. Мы должны постоянно осуществлять надзор за деятельностью наших Деловых партнеров. О любых тревожных признаках или иных опасениях по поводу уместности действий Делового партнера, которые возникают в ходе сотрудничества с Деловым партнером, следует сообщать специалисту международного отдела этики, который оценит риски и разработает надлежащие меры защиты

Примеры действий делового партнера, которые могут вызывать опасения:

- ✓ Деловой партнер требует дополнительного вознаграждения без достаточных на то оснований;
- ✓ вам становится известно, что Государственное должностное лицо или близкий родственник либо деловой партнер Государственного должностного лица приобрел долю участия в компании Делового партнера; или
- ✓ ходят слухи, что Деловой партнер находится под следствием в связи с легализацией доходов, полученных преступным путем, или какой-либо другой преступной деятельностью.

Компания MapowerGroup может проводить обучения Деловых партнеров, аудиторские проверки или требовать свидетельства соблюдения требований в соответствующих случаях.

Компания MapowerGroup рекомендует своим Сотрудникам предоставить настоящую Политику противодействия коррупции Деловым партнерам, чтобы поставить их в известность о стремлении компании вести законную и этическую деятельность. Кроме того, наша Политика в отношении деловых партнеров в рамках цепочки поставок требует предоставления Деловыми партнерами положительного подтверждения их приверженности определенным методам работы, которые представлены в нашем [Кодексе поведения поставщиков](#).

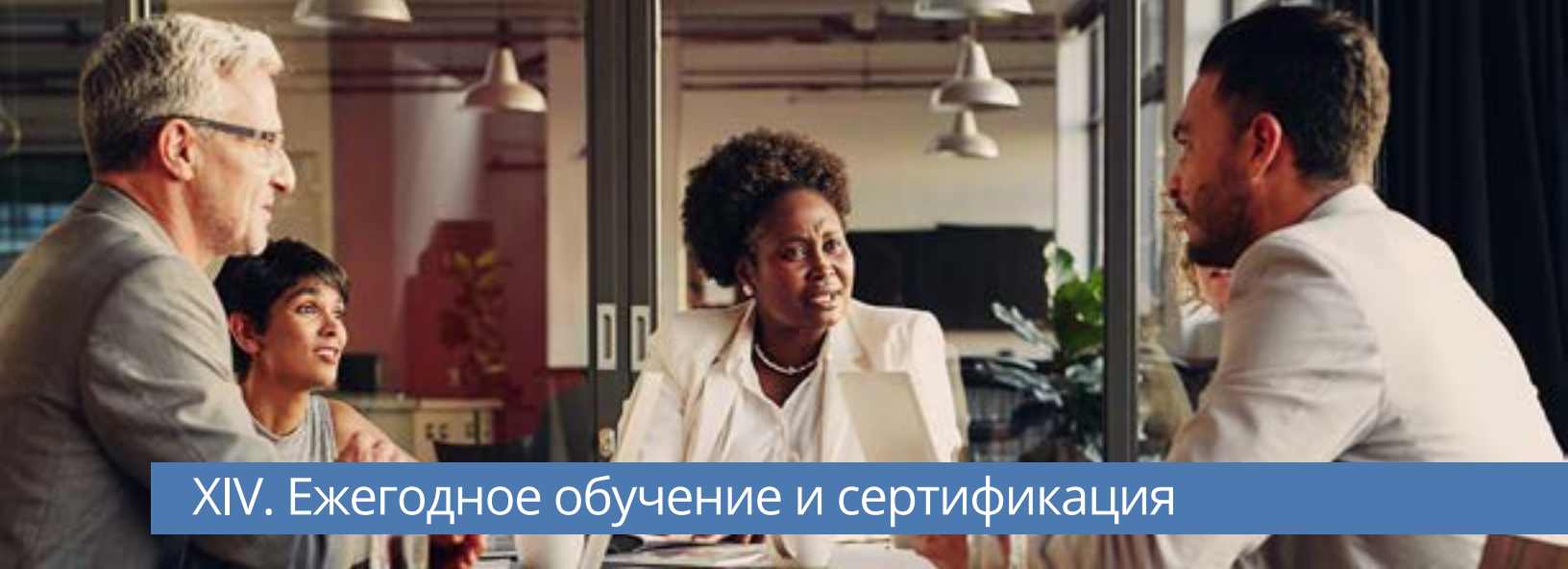


## XII. Мы не оказываем поддержку клиентам, допускающим ненадлежащее поведение

Сотрудники ManpowerGroup, работающие с каким-либо клиентом, должны воздерживаться от участия в совершении каких-либо ненадлежащих выплат или других видов предосудительного поведения. Сотрудники, оказавшиеся в любой подобной ситуации, должны незамедлительно обсудить свои опасения с начальством или обратиться за указаниями к сотрудникам юридического отдела или отдела нормативно-правового соответствия. Не пытайтесь решить данные проблемы самостоятельно.

## XIII. Деятельность по слиянию и поглощению требует комплексной проверки в целях противодействия коррупции

Компания ManpowerGroup периодически приобретает другие предприятия. Приобретая другую компанию, ManpowerGroup может нести ответственность за ее предшествующие действия. Компания ManpowerGroup также может нести ответственность за продолжение деятельности, которая нарушает законодательство о противодействии взяточничеству и коррупции. Поэтому политика Компании предусматривает проведение комплексной проверки на предмет противодействия коррупции до приобретения какой-либо компании в целях выявления и снижения рисков. Кроме того, Компания включит приобретаемое предприятие в свою программу внутренних мер контроля и нормативно-правового соответствия, в том числе путем обучения новых сотрудников, проверки отношений с третьими лицами и проведения надлежащих аудиторских проверок. Сотрудникам ManpowerGroup необходимо оказывать содействие при проведении любых таких мероприятий.



## XIV. Ежегодное обучение и сертификация

Специалист международного отдела этики установил целевые критерии обязательного ежегодного обучения по вопросам принципов противодействия коррупции. В рамках ежегодного обучения вам необходимо пройти сертификацию, ответить на определенные вопросы и подтвердить, что:

- ✓ вы ознакомились с настоящей Политикой и поняли ее содержание;
- ✓ вы будете соблюдать настоящую Политику;
- ✓ вам не известно о случаях нарушения настоящей Политики.

## XV. Сообщение о нарушениях и недопущение мер возмездия

Если Сотрудникам ManpowerGroup становится известно о фактическом или возможном нарушении настоящей Политики, они должны незамедлительно:

- ✓ сообщить об этом главному юристконсульту или [специалисту международного отдела этики](#);
- ✓ обратиться по номеру местного телефона доверия по вопросам этики, информация о котором размещена на их объекте; или
- ✓ обратиться по международному номеру [горячей линии ManpowerGroup по вопросам деловой этики](#). Сторонний поставщик услуг горячей линии ManpowerGroup предоставляет бесплатные телефонные линии, номера которых указаны ниже:
  - Для звонков из региона Северной Америки: **1-800-210-3458**. Чтобы получить информацию о том, как позвонить из стран за пределами региона Северной Америки, нажмите [здесь](#).

О любом подозреваемом нарушении можно сообщить анонимно, за исключением случаев, когда законодательством требуется обратное. Любое лицо, обращающееся на горячую линию ManpowerGroup по вопросам деловой этики, также может направить сообщение анонимно.

**Компания не допускает мер возмездия в отношении кого-либо, добросовестно направляющего сообщение в порядке, предусмотренном Политикой компании ManpowerGroup в отношении недопущения мер возмездия. Любой, столкнувшийся с проявлением мер возмездия, должен незамедлительно сообщить об этом главному юристконсульту или специалисту международного отдела этики.**

## XVI. Меры дисциплинарного взыскания

К сотрудникам, допустившим нарушение настоящей Политики, будут применены меры дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения. В некоторых юрисдикциях также возможно привлечение к уголовной и (или) гражданской ответственности в индивидуальном порядке. В случае нарушения настоящей Политики Деловыми партнерами компания ManpowerGroup прекратит с ними любые коммерческие отношения.